



Centro de Educação e Tecnologias Clóvis Motta
Natal / RN

R4 - GRUPO TEMÁTICO

Responsável do SENAI: Reginaldo Aleixo de Luna
Fone: 0**84 611-2103

GT3 – Grupo Temático de Ceará Mirim - RN		
EMPRESA/ASSOCIAÇÃO	REPRESENTANTE	FONE
Associação 30 de julho	Maria do ROSÁRIO C. da Silva	988 - 7618
Coopervale	CÉLIA Maria Sirilo da Silva	274 – 4598 9414 – 1065
Associação Alvorecer	Maria das GRAÇAS de Carvalho Sá	274 – 4091 977 – 7053
Associação 5 Bocas	Rosimar Valéria da Fonseca (ROSE)	664 – 5104

1. Atividades Realizadas

✓ **Dia 10 de janeiro de 2002**

- visita do Técnico Reginaldo Aleixo de Luna às Empresas/ Associações com o objetivo de marcar uma reunião para apresentação da Metodologia de Grupo Temático.

Empresas /Associações convidadas:

- Bela Vista Confecções
- Firenze
- Associação 30 de Julho
- Coopervale – Cooperativa dos Produtores de Confecção da Região do Mato Grande
- Associação do Rio dos Índios

- Associação 5 Bocas
- Associação Alvorecer

✓ **Dia 11 de janeiro de 2002**

Horário: 14horas

Local: Escola Agrícola Dr. Cristóvão DANTAS s/n bairro Passa e Fica – Município de Ceará Mirim / RN cep: 59.570-000

Assunto: METODOLOGIA DOS GRUPOS TEMÁTICOS

Nesta reunião o representante do SENAI, Reginaldo Luna apresentou a metodologia do Grupo Temático, através do sistema METAPLAN, fato que deixou claro para o participante que a montagem do grupo e o desencadeamento das atividades contribuiriam para melhoria dos processos e dos produtos deste seguimento (Indústria de Confecções do Vestuário), sobre diversos aspectos, tais como:

- *integração com os participantes*
- *Viabilizar a solução de problemas*
- *Ajuda mútua*
- *Troca de informações/Ampliação dos conhecimentos*
- *Estudo de mercado*
- *Desenvolvimento de Recursos Humanos*
- *Organização Industrial*
- *Aumento de Produtividade*
- *Melhoria da qualidade*
- *Etc.*

✓ **Dia 22 de janeiro de 2002**

*Reunião para BRAINSTORMING (Tempestade de Idéias)
Resultado (Problemas levantados pelos participantes)*

- *Rotatividade de associados*
- *Relacionamento complicado*
- *Falta de equipamento (máquina de braço)*
- *Atraso / falta*
- *Falta de colaboração*
- *Falta de organização na área fabril*
- *Má qualidade*
- *Prestação muito alta do financiamento das máquinas*

- Necessidade de manutenção de Máquinas especiais, tais como: 2N / plana / reb.elástico.
- Iluminação suficiente no ambiente de trabalho
- Lay – out
- Visitas indesejadas no horário do trabalho
- Reclamação sobre o horário de trabalho aos sábados
- Não cumprimento de acordos pelos fornecedores.
- Irregularidade no abastecimento do processo por parte dos parceiros.

OBSERVAÇÃO: No final da reunião o Grupo chegou ao consenso que deveria existir um documento para regulamentar os procedimentos dos cooperados/Associados, pois tal instrumento ajudaria a evitar e/ou solucionar diversos problemas. Ficando desde então agendada para dia 14/02/02 a reunião para elaboração das **NORMAS** para as referidas Organizações.

✓ **Dia 14 de fevereiro de 2002**

Horário: 09.00 h

Local: Coopervale (Ceará Mirim/RN)

*Assunto: Elaboração das **NORMAS** para as Associações/Cooperativas*

Moderador: Reginaldo Aleixo de Luna

Participantes:

Célia Maria (Coopervale)

Rosário Câmara (Assoc. 30 de Julho)

Maria das Graças Sá (Assoc. Alvorecer)

Rosimar (Rose) da Fonsêca (Assoc. 5 bocas)

Resultado da reunião:

NORMAS

1. O Associado tem o dever de cumprir o calendário de trabalho da Associação, não podendo faltar ao expediente sem a devida justificativa convincente, sob pena de ter a(s) sua (s) falta(s) descontada(s).

2. O horário de trabalho previamente estabelecido deve ser cumprido, cabendo ao Associado a responsabilidade de justificar eventuais ocorrências de atraso.
3. A carga horária diária deve ser cumprida fielmente, não podendo o Associado sair do ambiente de trabalho antes do cumprimento do seu horário.
4. O Associado deve saber sua meta de produção e cumpri-la a cada horário, com regularidade.
5. O Associado precisa ter espírito de cooperação ajudando em outras operações, quando necessário, visando o melhor desempenho da Organização.
6. O tratamento entre os Associados deve ser de forma cordial, respeitável, evitando-se conversas amistosas que em nada ajudam no atingimento dos objetivos da Associação.
7. Faz-se necessário que os Associados tenham a consciência de que, em determinadas situações, para atender clientes e/ou atingir metas, poderá haver expediente extraordinário.
8. Não será permitido o uso de roupas indecentes no ambiente de trabalho.
9. Os Associados devem trabalhar calçados de maneira que seus pés fiquem protegidos e com segurança.
10. O Associado deve ter o devido cuidado com sua higiene pessoal.
11. Cada Associado é responsável pela limpeza e organização do seu posto de trabalho.
12. É responsabilidade do Associado manter a limpeza do ambiente de trabalho (área de produção, instalações sanitárias e demais ambientes).

.....

TERMO DE COMPROMISSO

Eu.....concordo com as NORMAS estabelecidas para melhor funcionamento da Associação e comprometo-me em cumpri-las.

Ceará Mirim-RN, ___ de _____ de _____

Assinatura

✓ **Dia 15 de fevereiro de 2002**

Apresentação, apreciação pelos Cooperados e implantação das NORMAS, com a assinatura do termo de compromisso por todos os integrantes da Coopervale.

OBSERVAÇÃO: O mesmo trabalho será extensivo a todas as Associações que participam do Grupo, após as férias do Técnico do SENAI.

✓ **Dia 26 de março de 2002**

Visita do Consultor da GTZ (Alemanha), Sr. Manfred Ballochmieter ao Grupo Temático de Ceará Mirim-RN, inclusive conhecendo todos os processos produtivos das 4 (quatro) associações participantes.

2.ASPECTOS POSITIVOS

Melhorias resultantes da formação do GRUPO TEMÁTICO no município de Ceará Mirim-RN:

- ✓ *Anteriormente as Associações eram muito isoladas mesmo estando próximas geograficamente, pois não trocavam informações nem se ajudavam mutuamente. Hoje, conforme declaração das próprias participantes do Grupo, essas barreiras foram quebradas proporcionando um bom relacionamento, fato que contribuiu consideravelmente para o desenvolvimento de todos.*
- ✓ *No dia 22/01/02 por ocasião do Brainstorming, a Associação 30 de Julho apresentou sua dificuldade para pagar o valor de R\$ 2.000,00 (dois mil Reais) mensal, correspondente a parcela do financiamento de suas máquinas. A Coopervale deu a sua valiosa contribuição cedendo parte de sua demanda de serviço para abastecer o*

processo da Associação necessitada, a qual pode cobrir o seu débito.

- ✓ *Um outro fato interessante neste caso anterior é que o Grupo propôs uma solicitação de refinanciamento do maquinário junto ao órgão financiador (Banco do Nordeste) com o objetivo de reduzir o valor da prestação; a instituição financeira já apreciou a solicitação, demonstrando-se favorável ao atendimento, dependendo apenas da efetivação (tramitação) do processo.*
- ✓ *A Associação de 5 Bocas não dispunha de máquina de travette e pode suprir sua necessidade travetando vários lotes de peças na Associação 30 de Julho.*
- ✓ *A Coopervale emprestou à Associação 30 de Julho a máquina de pregar elástico e a máquina de braço.*
- ✓ *Como a Coopervale tem um maior conhecimento do mercado fora do Estado do Rio Grande do Norte e tem aumentado sua demanda atendendo a empresas do eixo centro-sul do país, então firmou recentemente uma parceria com a Associação 30 de Julho para que esta confeccione todas as calças e shorts enquanto que a Coopervale vai ficar produzindo os modelos de camisaria. Desta forma haverá garantia de serviços para ambas.*